

MASTER 2
+MBA*

BAC+5

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Alternance - Initial -CIF



REGARDEZ VOTRE AVENIR EN FACE
ET VOUS LE VERRÉZ EN GRAND!

NIVEAU D'ENTRÉE	ADMISSION	VALIDATION
BAC+4 en Droit, RH, Sociologie et Psychologie 240 ECTS	Dossier, tests et entretien	BAC+5 300 ECTS * Couplage possible avec la validation d'un MBA

OBJECTIFS

En cabinet conseil ou au sein du service RH d'une entreprise, le Manager des RH fixera la stratégie et pilotera :

- La gestion prévisionnelle des emplois et carrières
- La politique sociale et salariale : études, diagnostics et négociations syndicales
- Le recrutement : mobilité interne et recrutement externe
- La politique de formation de l'entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

UNITES D'ENSEIGNEMENTS SPECIFIQUES

MISE EN ŒUVRE D'UNE POLITIQUE DE GRH

Gestion opérationnelle des RH

- Stratégie de recrutement
- Formation des salariés
- Gestion prévisionnelle des emplois, des compétences et des carrières
- Information et communication interne
- Les Système d'Information RH (SIRH)

Politiques salariales

- Gestion de la masse salariale
- Classification, compétences et rémunérations
- Economie du travail et de l'emploi

Gestion sociale des RH

- Fonctionnement des IRP
- Tableaux de bord sociaux
- Audit social
- Prévention des risques et sécurité au travail
- Motivation du personnel et climat social dans l'entreprise

RH ET DÉMARCHE QUALITÉ

- Méthodes, outils et démarche qualité RH

UNITES D'ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX

Stratégie d'entreprise et management

- Stratégie globale d'entreprise
- Politique générale
- Management global

Entreprenariat

- Management éthique des affaires
- Responsabilité globale du manager RSE
- Création et reprise d'entreprise

Management des hommes et des organisations

- Pilotage de projets complexes et conduite du changement dans l'entreprise

Anglais appliqué

Gestion de la performance

- Système d'information et contrôle de gestion
- Choix d'investissement et de financement

Outils TIC

- Plateforme de travail collaboratif DOKEOS

Efficacité personnelle et professionnelle

- Communication interpersonnelle
- Efficacité personnelle

Projet Professionnel

- Méthodologie de projet professionnel





60%
de la note
globale



40%
de la note
globale



EFFICOM Lille
146 rue Nationale
59000 Lille

T. 03 20 15 16 77
F. 03 20 15 16 66

www.efficom-nord.fr
contact@efficom-nord.fr

Etablissement privé
du Groupe Sciences-U

RÈGLEMENT D'EXAMEN

EXAMEN FINAL

ÉPREUVES	DURÉE	COEFF
Soutenance orale du mémoire	1h	8
Grand oral	1h	8
Mémoire écrit		6
Evaluation du travail fourni en entreprise (2 dans l'année)		3

EVALUATIONS MODULAIRES ET CONTRÔLE CONTINU

UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX	COEFF
Stratégie d'entreprise Management des hommes et des organisations Gestion de la performance - Entrepreneuriat	3
Anglais appliqué - Efficacité personnelle et professionnelle	2
UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES	COEFF
Mise en œuvre d'une politique de GRH	5
RH et démarche qualité	5

Conditions d'obtention du Master 2

L'étudiant se verra attribuer la qualification si les conditions cumulatives suivantes sont réunies :

- Moyenne générale $\geq 11/20$ (contrôle continu + examen final)
- Moyenne de chaque module professionnel $\geq 11/20$
- Total ECTS égal à 300.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Facultés d'analyse et de synthèse
- Aptitudes au management et personnalité responsable
- Sens du service et de la communication

METIERS PRÉPARÉS

A COURT TERME

- Responsable RH
- Responsable formation
- Chargé de mission GPEC
- Chargé d'études mobilité

A MOYEN TERME

- DRH
- Responsable recrutement et GPEC
- Consultant RH