

MASTER 1
+MBA*

BAC+4

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

Alternance - Initial -CIF



| NIVEAU D'ENTRÉE | ADMISSION | VALIDATION |
|---|-----------------------------|---|
| BAC+3 en Droit, RH, Sociologie et Psychologie 180 ECTS | Dossier, tests et entretien | BAC+4 240 ECTS * Couplage possible avec la préparation d'un MBA |

OBJECTIFS

Au sein d'un cabinet conseil en recrutement, en organisation, d'outplacement ou du Service RH d'une entreprise, le Chargé de Développement des Ressources Humaines prend en charge l'une des activités suivantes :

- Recrutement : actions sourcing, tests, entretiens et sélection de candidatures
- Plan de formation : recueil des besoins, création, finalisation et mise en œuvre
- Politique de rémunération et d'intéressement des salariés
- GPEC : analyser l'existant et faire évoluer les compétences du capital humain

PROGRAMME DE LA FORMATION

UNITES D'ENSEIGNEMENTS SPECIFIQUES

L'entreprise et son fonctionnement

Stratégie RH & culture d'entreprise

Les différentes formes d'organisation du travail et leur incidence sur la gestion des RH
Rôle stratégique de la fonction RH

Management - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Rôle de la GPEC dans la GRH
Méthode et outils de gestion de projet GPEC

Recrutement

Recrutement et stratégie d'entreprise
Processus de recrutement
Recruter en LV Anglais

Formation des salariés

Cadre réglementaire de la formation professionnelle
Outils et méthodes de gestion du plan de formation

UNITES D'ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX

Stratégie d'entreprise

Politique générale de l'entreprise
Outils et méthodes de diagnostic stratégique

Management des hommes et des organisations

Sociologie des organisations
Management de projet
Management d'équipe

Gestion et outils de gestion

Calculs et analyse des coûts
Tableaux de bord et indicateurs de gestion de projet

Remunération

Bulletin de paie et réglementation
Individualisation des rémunérations
Autres éléments de rémunération
Le système des retraites

Communication interne

Communication interne et RH : outils et méthodes

Ergonomie et santé au travail

Impact des accidents et des maladies professionnelles sur la GRH
Les acteurs et facteurs de la santé dans l'entreprise
Domaines d'application de l'ergonomie au travail

Droit

Bilan social
Intéressement et participation
Grève et conflit collectif

Efficacité personnelle et professionnelle

Communication interpersonnelle et efficacité personnelle
Communication professionnelle

Anglais appliqué

Outils TIC

Plateforme de travail collaboratif DOKEOS

Projet professionnel

Méthodologie de projet professionnel





60%
de la note
globale



40%
de la note
globale



EFFICOM Lille
146 rue Nationale
59000 Lille

T. 03 20 15 16 77
F. 03 20 15 16 66

www.efficom-nord.fr
contact@efficom-nord.fr

Etablissement privé
du Groupe Sciences-U

RÈGLEMENT D'EXAMEN

EXAMEN FINAL

| ÉPREUVES | DURÉE | COEFF |
|---|-------|-------|
| Soutenance orale du mémoire | 1h | 8 |
| Mémoire écrit | | 6 |
| Portfolio : fiche d'expériences et de compétences | | 3 |
| Evaluation du travail fourni en entreprise (2 dans l'année) | | 3 |

CONTRÔLE CONTINU

| UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS TRANSVERSAUX | COEFF |
|--|-------|
| Stratégie d'entreprise Management des hommes et des organisations Gestion et outils de gestion | 3 |
| Efficacité personnelle et professionnelle - Anglais | 2 |
| UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES | COEFF |
| L'entreprise et son fonctionnement - Management | 5 |

Conditions d'obtention du Master 1

L'étudiant se verra attribuer la qualification si les conditions cumulatives suivantes sont réunies :

- Moyenne générale $\geq 11/20$ (contrôle continu + examen final)
- Moyenne de chaque module professionnel $\geq 11/20$
- Total ECTS égal à 240.

QUALITÉS PERSONNELLES

- Facultés d'analyse et de synthèse
- Sens du service et de la communication
- Organisé, rigoureux et responsable
- Goût pour le travail en équipe

METIERS PRÉPARÉS

A COURT TERME

- Chargé de mission RH
- Chargé de développement RH

A MOYEN TERME

- Responsable RH / Formation
- Chargé de mission GPEC / Mobilité

POURSUITES D'ÉTUDES

Master 2

- Manager des ressources humaines (+ MBA)*

* Couplage possible avec la validation d'un MBA